

ÍNDICE SISTEMÁTICO

CAPÍTULO I EL ACCESO A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

1.	¿Qué se entiende por Administración pública?	15
1.1.	La Administración pública y el Estatuto Básico del Empleado Público	16
1.2.	Las empresas y fundaciones públicas	18
2.	Concepto y clases de empleados públicos.	19
2.1	Concepto	19
2.2.	Clases de personal al servicio de las Administraciones públicas	21
2.2.1	Funcionarios de carrera	22
2.2.2	Funcionarios interinos	23
2.2.3	Personal laboral.	24
2.2.4	Personal eventual	25
2.2.5	Personal directivo	27
2.3.	Irregularidades en la contratación y sucesión de empresa	27
2.4.	Recuperación de competencias externalizadas	28

CAPÍTULO II PRINCIPIOS BÁSICOS QUE RIGEN LOS PROCESOS SELECTIVOS

1.	Generalidades.	31
2.	El principio de igualdad	33
2.1.	Concepto de desigualdad	34
2.2.	Contenido constitucional del art. 23.2 CE	35
2.3.	Principio de legalidad <i>versus</i> vulneración principio del principio de igualdad	37
2.4.	Excepciones al principio de igualdad en los procesos selectivos	37
2.5.	Igualdad y discriminación	40

3.	Principios generales básicos de inmediata aplicación	42
----	--	----

CAPÍTULO III

REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LOS PROCESOS SELECTIVOS

1.	Generalidades	45
2.	Extranjeros que pueden acceder a puestos públicos en las Administraciones públicas españolas	46
3.	La capacidad funcional	48
4.	Personas con discapacidad	49
5.	La edad	54
6.	El conocimiento de idiomas	62
7.	La separación del servicio e inhabilitación	65
8.	La titulación	67

CAPÍTULO IV

LOS TRIBUNALES DE SELECCIÓN

1.	Normas reguladoras de funcionamiento de los órganos colegiados. Consecuencias de su incumplimiento	69
2.	Especialización de los tribunales calificadoros	75
3.	La imparcialidad. Abstención y recusación	78
4.	Casos especiales. Preparadores de academias de preparación y filtraciones	89
5.	Reglas y prohibiciones aplicables a los órganos de selección	98
6.	Consecuencias jurídicas de la parcialidad	100
7.	Incidente de recusación. Tramitación	103
8.	La depuración del tribunal calificador	104
9.	Competencias de los tribunales calificadoros	105
9.1.	En cuanto órganos colegiados	105
9.1.1.	Clases de órganos colegiados, características y clasificación	105
9.1.2.	Régimen común de los órganos colegiados de las Administraciones Públicas	106
9.1.3.	Régimen aplicable a los órganos colegiados de la Administración General del Estado	108
9.1.4.	Las protestas o votos particulares	109
9.1.5.	Documentación de las actuaciones: las actas	111
9.2.	Competencias específicas de los tribunales calificadoros: interpretación e integración de las bases	112
10.	Órganos asesores de los tribunales calificadoros	127

**CAPÍTULO V
LA DISCRECIONALIDAD TÉCNICA**

1.	Concepto y fundamento de la discrecionalidad técnica.	132
2.	Límites a la discrecionalidad técnica.	133
3.	Doctrina del TS sobre la discrecionalidad técnica.	133
4.	La discrecionalidad técnica y los exámenes tipo test.	137
5.	Las cuestiones jurídicas.	139
6.	Los exámenes orales.	139
7.	El cotejo del examen propio con el examen de otros candidatos.	141
8.	La admisión de la prueba pericial.	142
9.	Suspendidos que no desplazan a otros aprobados al estimarse sus recursos.	144
10.	La entrevista dentro de la fase de oposición no puede equivaler al 50% de la puntuación final.	145
11.	Hacia un ensanchamiento del deber de motivación.	147
12.	Otros criterios técnicos compatibles con los del tribunal calificador. Los informes médicos.	149
13.	Desproporción entre el número de aprobados en el turno de mañana y en el de tarde, debido a la distinta nota de corte.	152
14.	El valor del precedente.	158
15.	La determinación de si un mérito es baremable no entra dentro de la discrecionalidad técnica.	162
16.	Es contrario al principio de igualdad establecer una nota de corte para los candidatos que se presenten por promoción interna y otra distinta por el turno libre.	164

**CAPÍTULO VI
EL PROCEDIMIENTO DE CONCURRENCIA COMPETITIVA**

1.	Requisitos previos al proceso selectivo.	169
1.1.	La relación de puestos de trabajo.	169
1.2.	La oferta de empleo público.	172
2.	Las bases de la convocatoria.	175
2.1.	Consideraciones preliminares.	175
2.2.	Impugnación de las bases de la convocatoria. Regla general y actos nulos de pleno derecho.	176
2.3.	La revisión de oficio.	180
2.4.	Impugnación de las bases por contrarias al Derecho de la Unión Europea.	184

CAPÍTULO VII LA SUBSANACIÓN EN LOS PROCEDIMIENTOS SELECTIVOS

1.	Solicitud: subsanación y mejora	187
2.	Jurisprudencia en materia de subsanación.	189
3.	¿De quién debe partir la iniciativa para subsanar, de la comisión calificadora o del aspirante?	192
4.	Consecuencias de la subsanación: rebaremación o puntuación directa por el juzgado o tribunal de lo contencioso-administrativo	193

CAPÍTULO VIII LA VALORACIÓN EN LOS PROCESOS SELECTIVOS

1.	De los méritos relacionados con la formación.	195
2.	De la experiencia	200
3.	De las programaciones didácticas	206

CAPÍTULO IX PROCESOS DE CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO Y FUNCIONARIZACIÓN

1.	La consolidación de empleo público temporal	215
2.	La funcionarización del personal laboral.	222

CAPÍTULO X IRREGULARIDADES EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA TEMPORAL

1.	La Directiva comunitaria 1999/70 del Consejo, de 28 de junio de 1999, que incorpora el Acuerdo Marco de la CES, la UNICE y la CEEP sobre el trabajo de duración determinada.	229
2.	Doctrina jurisprudencial comunitaria sobre la contratación temporal pública.	231
3.	Doctrina del TS, Sala de lo Social: Sentencia de 13 de marzo de 2019 (Rec. 3970/2016)	246
4.	Doctrina aplicada por la jurisdicción contencioso-administrativa	250

CAPÍTULO XI
EL PROCESO CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO

1.	La legitimación	257
2.	La representación y defensa en el proceso contencioso.	261
3.	Interposición del recurso.	262
4.	Adopción de medidas cautelares.	263
5.	La tramitación del proceso contencioso-administrativo	264
5.1.	Procedimiento ordinario	265
5.1.1	Reclamación del expediente y emplazamientos	265
5.1.2.	Demanda y contestación	267
5.1.3.	Prueba.	268
5.1.4.	Vista o conclusiones	269
5.2.	Procedimiento abreviado	269
5.3.	El procedimiento especial para la protección de derechos fundamentales.	271
6.	La finalización del proceso contencioso	273
6.1.	La sentencia	273
6.2.	Otras formas de finalización del procedimiento	274
6.2.1.	Desistimiento	275
6.2.2.	Allanamiento.	275
6.2.3.	Satisfacción extraprocésal	275
6.2.4.	Transacción judicial	275
6.2.5.	Pérdida sobrevenida del objeto	276
7.	La ejecución de las sentencias y otras resoluciones judiciales	277
7.1.	Plazos de ejecución y otras previsiones comunes	277
7.2.	Tramitación del incidente de ejecución.	278
8.	Extensión de efectos de las sentencias.	278

FORMULARIOS

1.	Exclusión de un candidato por razones de edad para participar en las pruebas de acceso al cuerpo de bomberos o policía nacional.	281
2.	Alegación de discriminación por puntuar el empadronamiento y residencia en un determinado municipio	284

3.	Impugnación de una pregunta basada en una ley derogada	285
4.	Recurso motivado en la falta de reconocimiento de una discapacidad reconocida después de iniciado el proceso selectivo	286
5.	Reclamación contra exclusión de un candidato como consecuencia del resultado de la prueba del sociograma, prueba cuya puntuación se establece en función de la opinión que sobre el interesado manifiestan sus compañeros.	288
6.	Petición de información respecto de los méritos valorados a otros aspirantes a fin de poder presentar reclamación	290
7.	Recurso potestativo ante el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno, por no facilitar la administración convocante información de otros candidatos alegando vulneración de la normativa sobre protección de datos	291
8.	Impugnación de convenio que integra al personal laboral indefinido no fijo procedente de una Diputación dentro de la plantilla de un Ayuntamiento, sin respetar los principios constitucionales de igualdad de los ciudadanos en el acceso a la función pública	295
9.	Impugnación frente al rechazo de cambio de fecha para realizar una prueba selectiva a un aspirante que invoca impedimentos religiosos.	302
10.	Reclamación contra exclusión basada en razones de enfermedad o defecto físico	304
11.	Impugnación de la exigencia de un idioma autonómico como requisito de acceso para un puesto de funcionario con habilitación nacional (aplicable en general a aquellos puestos en los que el manejo fluido de dicho idioma no comporta una exigencia esencial)	306
12.	Recurso de alzada solicitando que se compute como experiencia los trabajos como personal laboral en puestos similares al que es objeto de la convocatoria	311
13.	Escrito solicitando la rectificación de un error de hecho manifiesto, reconocido por una sentencia, promovido por un/a opositor/a que participó en pruebas de acceso al Cuerpo de Gestión Procesal y Administrativa de la Administración de Justicia	314
14.	Reclamación por responsabilidad patrimonial de opositor/a con el/la que se cometió un error de baremación, después reconocido por la Administración, en vía de recurso, y que le ha causado un daño que no tenía el deber de soportar	317
15.	Exigencia de los baremos se fijen y publiquen antes de la celebración del concurso.	321
16.	Defectuosa aplicación de la discrecionalidad técnica cuando se trata de valorar un test psicológico en las pruebas de acceso al cuerpo de bomberos	328

17.	Recurso basado en que no resulta conforme con los principios de igualdad, mérito y capacidad de acceso al empleo público en un proceso selectivo a desarrollar por el sistema de concurso oposición, que la fase de oposición se limite a una entrevista personal que verse sobre aspectos del currículum vitae y méritos de los aspirantes	335
18.	Denuncia de filtración de exámenes a candidatos que han sido preparados en determinadas academias	337
19.	Interposición de recurso contencioso-administrativo	342
20.	Escrito de personación en un recurso Contencioso-administrativo	343
21.	Escrito proponiendo prueba para la vista del procedimiento abreviado	344
22.	Suspensión cautelar. Oposición por parte de varios opositores a la petición de suspensión del proceso selectivo solicitada por otro candidato que ha promovido recurso contencioso-administrativo	345
23.	Demanda basada en no haber homologado el Tribunal calificador el título de Acceso a la Universidad con el de Bachiller	347
24.	Demanda contenciosa basada en una <i>reformatio in peius</i> , al ver un opositor empeorada su situación personal como consecuencia de una reclamación contra la valoración provisional.	355
25.	Contestación a la demanda alegando falta de legitimación del sindicato recurrente.	361
26.	Recurso apelación contra sentencia que niega la relación de determinados cursos con el temario objeto de la convocatoria (pruebas de celadores).	365
27.	Recurso apelación contra sentencia que había estimado una causa de recusación basada en amistad íntima por el hecho de compartir redes sociales algunos candidatos y miembros del tribunal calificador.	394
28.	Oposición al recurso de apelación alegando: cuestiones nuevas y falta de impugnación previa de las bases	398
29.	Escrito de preparación de recurso de casación contra sentencia que no aplica la doctrina del Tribunal Supremo en materia de subsanación de méritos.	407
30.	Escrito de personación ante el Tribunal Supremo	417
31.	Incidente de ejecución de sentencia pidiendo daños y perjuicios	417